

## Inhalt

1	Vorwort .....	2
2	Allgemeine Grundsätze .....	2
2.1	Gesetzestreuues Verhalten.....	2
2.2	Konflikt Rohstoffe .....	2
2.3	Rüstungsindustrie .....	2
3	Mitarbeiter.....	3
3.1	Allgemeines.....	3
3.2	Menschenrechte.....	3
3.3	Kinderarbeit und Zwangsarbeit .....	3
3.4	Chancengleichheit.....	3
3.5	Vereinigungsfreiheit .....	4
3.6	Arbeitszeiten, Vergütungen und Leistungen .....	4
3.7	Gesundheit und Sicherheit.....	4
3.8	Whistleblowing Policy.....	4
3.9	Datenschutz .....	4
4	Umwelt und Sicherheit.....	5
4.1	Umweltziele.....	5
4.2	Einschränkungen .....	5
4.3	Schulung .....	5
5	Verhalten gegenüber dem Markt.....	5
5.1	Vermeidung von Interessenkonflikten .....	5
5.2	Korruption und Bestechung.....	6
5.3	Wettbewerbs- und Kartellrecht.....	6
5.4	Geschäftsgeheimnisse.....	6
5.5	Geldwäsche .....	6
6	Sorgfaltspflichten in Lieferketten .....	6
6.1	Zielsetzung.....	6
6.2	Maßnahmen .....	7
6.3	Beschwerdeverfahren .....	7
7	Referenzen .....	7

## 1 Vorwort

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH ist ein unabhängiges Familienunternehmen mit 40-jähriger Erfahrung. Für uns ist Qualität Passion und gleichzeitig eine Verpflichtung gegenüber unseren Kunden. Unser Qualitätsmanagement ist auf die kontinuierliche Verbesserung der Prozesse und Abläufe ausgerichtet und integriert die Motivation, das Wissen und die Erfahrung unserer Mitarbeiter.

Wir wollen einen Gewinn erzielen, der ausreicht, das Wachstum unseres Unternehmens zu gewährleisten und unsere anderen Ziele zu erreichen. Wir sehen in neuen Technologien eine Change zur Verbesserung der Qualität, Rationalisierung und Wachstum. So können wir auch für unsere Mitarbeiter ein zukunftssicheres Umfeld mit stabilen Arbeitsplätzen schaffen. Wir verpflichten uns deshalb zur Nachhaltigkeit, die nur durch gleichzeitiges Umsetzen von umweltbezogenen, wirtschaftlichen und sozialen Maßnahmen erreicht werden kann. So leisten wir ebenfalls einen Beitrag zur Sicherstellung und Verbesserung der ökologischen, ökonomischen und sozialen Leistungsfähigkeit der Gesellschaft.

## 2 Allgemeine Grundsätze

### 2.1 Gesetzestreuere Verhalten

Die strikte Beachtung von Gesetz und Recht ist für die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH oberstes Gebot. Jeder Mitarbeiter hat die gesetzlichen Vorschriften für sein Arbeitsgebiet zu beachten. Es ist strikt untersagt, Dritte zu ungesetzlichen Handlungen zu veranlassen oder wissentlich an solchen Handlungen mitzuwirken.

### 2.2 Konflikt Rohstoffe

Die Produkte der Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH sollen frei von Konfliktrohstoffen (conflict minerals) bleiben. Darunter sind Rohstoffe zu verstehen, die in Konfliktregionen angebaut oder gefördert werden. Die Herstellung oder der Anbau dieser Stoffe findet illegal und außerhalb staatlicher Kontrolle, etwa durch Rebellen und Milizen, statt. Für die Gewinnung werden oft systematisch Menschenrechts- und Völkerrechtsverletzungen sowie Raubbau an natürlichen Ressourcen in Kauf genommen.

### 2.3 Rüstungsindustrie

Die Produkte der Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH sind hauptsächlich Schleif- und Trennwerkzeuge für unterschiedliche Branchen. Obwohl wir das politische Recht anerkennen, Bürger zu schützen und die innere Sicherheit zu garantieren, schließen wir für

unser Unternehmen grundsätzlich die Herstellung von Produkten aus, mit denen ausschließlich die Rüstungsindustrie beliefert wird. Dabei haben wir auch Dual-Use-Güter im Blick.

### **3 Mitarbeiter**

#### **3.1 Allgemeines**

Der Arbeitsplatz jeden Mitarbeiters soll ihm, auf Grund seiner Leistungen, sicher sein. Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH wird alle sich und bietenden Möglichkeiten ausschöpfen, um die Sicherheit dieser Arbeitsplätze zu gewährleisten. Die individuelle Leistung des Mitarbeiters soll anerkannt werden, um ihm zu helfen, sich mit seiner Arbeit zu identifizieren, sein Selbstwertgefühl zu steigern und Zufriedenheit zu erfahren. Wir wollen die Initiative, Kreativität und Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter fördern, indem wir dem Einzelnen einen möglichst weiten Entscheidungsspielraum zum Erreichen der klar definierten Ziele einräumen. Wir verhalten uns partnerschaftlich und sorgen für ein positives Arbeitsklima. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern die Bereitschaft zur Leistung, zur Anpassung an notwendige betriebliche Gegebenheiten und zur ständigen Aus- und Weiterbildung.

#### **3.2 Menschenrechte**

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH wahrt und beachtet die international anerkannten Menschenrechte im Sinne der UN-Menschenrechtscharta, sowie die Prinzipien der International Labor Organisation (ILO) und des Globalen Pakts der Vereinten Nationen (Global Compact)

#### **3.3 Kinderarbeit und Zwangsarbeit**

Kinderarbeit ist untersagt. Das Mindestalter zur Beschäftigung gemäß den staatlichen Regelungen wird beachtet. Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH lehnt jegliche Zwangs- und Pflichtarbeit einschließlich Schuldknechtschaft oder unfreiwilliger Häftlingsarbeit ab, ebenso Unterdrückung durch Ausbeutung, Erniedrigung und Folter.

#### **3.4 Chancengleichheit**

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH duldet keine Diskriminierung von Personen, insbesondere nicht aufgrund ihrer Abstammung, Religion, sexuellen Orientierung, Nationalität, Herkunft, politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung oder wegen des Alters, Geschlechts oder einer Behinderung. Unser Miteinander ist von gegenseitiger

Wertschätzung geprägt. Mitarbeiter werden grundsätzlich auf Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, gefördert und entlohnt.

### 3.5 Vereinigungsfreiheit

Das Grundrecht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten, wird anerkannt. Wo dieses Recht durch lokale Gesetze beschränkt ist, können alternative, gesetzeskonforme Möglichkeiten zur Arbeitnehmervertretung gefunden werden.

### 3.6 Arbeitszeiten, Vergütungen und Leistungen

Die Arbeitszeiten entsprechen den gesetzlichen Vorgaben. Die Vergütungen und Sozialleistungen entsprechen mindestens dem rechtlich gültigen Minimum. Wir orientieren uns an den tarifvertraglichen bzw. branchenspezifischen Vergütungen und Leistungen.

### 3.7 Gesundheit und Sicherheit

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz mindestens im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen. Wir arbeiten ständig daran, Gefährdungen im Arbeitsprozess zu verringern, um die Sicherheit unserer Mitarbeiter zu erhöhen und Verletzungen und Erkrankungen unserer Mitarbeiter zu vermeiden. Durch regelmäßige Überprüfungen stellen wir die Einhaltung der geltenden Gesetze, Verordnungen und Normen sicher.

### 3.8 Whistleblowing Policy

Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, jederzeit Verstöße gegen die allgemein geltenden Gesetze und festgelegten Grundsätze der Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH bei der Geschäftsleitung zu melden, ohne dass ihm dadurch Nachteile entstehen.

### 3.9 Datenschutz

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH verarbeitet personenbezogene Daten gemäß der einschlägigen Gesetze und Unternehmensrichtlinien. Darin ist verankert, dass Dokumente, die persönliche Daten über Mitarbeiter enthalten sorgfältig aufbewahrt, geschützt und nur gegenüber autorisierten Personen offen gelegt werden.

## 4 Umwelt und Sicherheit

### 4.1 Umweltziele

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH verfolgt das Ziel, die Umwelt möglichst gering zu belasten, die Verschmutzung von Boden, Gewässer und Luft, schädliche Lärmemissionen und Gefährdungen für den Menschen zu vermeiden und Ressourcen sparsam und effizient einzusetzen. Dies berücksichtigen wir bei der Anschaffung von Fertigungseinheiten, Materialien und Rohstoffen und bei der Produktionsplanung. Wir halten Ausschau nach Alternativen, um Ressourcen zu schonen und die Belastungen der Umwelt zu minimieren.

### 4.2 Einschränkungen

Wir stellen keine mit Quecksilber versetzten Produkte her und verwenden auch keine Quecksilberverbindungen in unserem Herstellungsprozess (s. Minamata-Übereinkommen). Ebenso produzieren und vermeiden wir persistente organische Schadstoffe und handhaben, sammeln, lagern und entsorgen Abfälle umweltgerecht (s. POPs-Übereinkommen). Abfälle werden von uns weder ex- noch importiert.

### 4.3 Schulung

Wir schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig im Umgang mit den verwendeten Gefahrstoffen, in den Maßnahmen zum persönlichen Schutz, Lagerung und zur Entsorgung sowie in der Energieeinsparung. So schaffen wir ein größeres Umweltbewusstsein.

## 5 Verhalten gegenüber dem Markt

### 5.1 Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir treffen unsere Entscheidungen aufgrund sachlicher Erwägungen und lassen uns dabei nicht in unzulässiger Weise von persönlichen Interessen leiten.

### 5.2 Korruption und Bestechung

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH erwartet bei allen Geschäftsaktivitäten und –beziehungen von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern höchste Integrität. Jede Form von Korruption, Bestechung, Erpressung und Veruntreuung ist strikt verboten. Vergünstigungen, die die Fähigkeit beeinträchtigen könnten, objektive und faire geschäftliche Entscheidungen zu treffen, werden von uns weder angenommen, noch angeboten. Dies beinhaltet auch materielle oder immaterielle Zuwendungen jeglicher Art an Beschäftigte oder Beauftragte staatlicher Einrichtungen oder an deren Angehörige.

### 5.3 Wettbewerbs- und Kartellrecht

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH hält sich an die Regeln des fairen Wettbewerbs und trifft keine Absprachen, die Preise und Konditionen beeinflussen oder in anderer Weise den fairen Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränken.

### 5.4 Geschäftsgeheimnisse

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH stellt sicher, dass vertrauliche Informationen unserer Kunden geheim gehalten werden. Dies gilt auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehung.

### 5.5 Geldwäsche

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um Geldwäsche in ihrem Einflussbereich zu unterbinden.

## 6 Sorgfaltspflichten in Lieferketten

### 6.1 Zielsetzung

Ziel der Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH ist es menschenrechtlichen oder umweltbezogenen Risiken vorzubeugen, sie zu minimieren und Verletzungen zu beenden.

### 6.2 Maßnahmen


Wir arbeiten auf dieses Ziel hin, indem wir ein Risikomanagement errichtet haben, eine zuständige Person benannt haben und regelmäßige und bedarfsgerechte Risikoanalysen durchführen. Diese beinhalten menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken im eigenen Geschäftsbereich, sowie bei unmittelbaren und mittelbaren Zulieferern. Die Ergebnisse werden mit den maßgeblichen Entscheidungsträgern in unserem Unternehmen kommuniziert. Maßnahmen zur Prävention und Abhilfe werden festgelegt, die Umsetzung überwacht und deren Ergebnisse bewertet. Dazu gehören sowohl klar definierte Prozesse, in denen alle beteiligten Mitarbeiter regelmäßig geschult werden, als auch gezielte Gespräche und Vereinbarungen mit unseren Lieferanten.

### 6.3 Beschwerdeverfahren

Die Diamantwerkzeuge KRAUSS GmbH hat ein Beschwerdeverfahren eingerichtet, das es internen und externen ermöglicht, Personen auf menschenrechts- und umweltbezogene Risiken und Verletzungen nicht nur seitens unseres Unternehmens, sondern auch eines Zulieferers hinzuweisen. Hinweise werden streng vertraulich behandelt, unverzüglich geprüft, die Risiken bewertet und Maßnahmen schnellstmöglich eingeleitet und wenn nötig an die zuständigen Stellen gemeldet.

Wilnsdorf, 15.03.2024

## 7 Referenzen



**Unserem Unternehmen ist Nachhaltigkeit wichtig**  
Mit der Beantwortung des ESG-Fragebogens von Creditreform machen wir die Bereitschaft für nachhaltiges Handeln jetzt auch sichtbar.  
[→ ZUM FIRMENEINTRAG](#)